



サステナブルな取り組み



当ホテルは、下記の4つのテーマに沿って地域の皆さまとともに地球環境に優しいホテルづくりを行って参ります。

環境への取り組み

連泊される方へのエコ清掃

リネン類・館内着の交換は3泊ごとに行うことで、清掃にかかるCO2の削減に取り組んでいます。

環境に配慮したアメニティ

プラスチック製品の削減のため、客室内のアメニティは環境に配慮した素材を使用しております。

フードロスの削減

使用した食材の廃棄をできる限り減らす工夫や、適切な量のお料理をご提供できる様に取り組んでいます。

照明のLED化

照明のうち90%以上をLED電球に置き換えることでCO2の排出量の削減に繋がっています。

ペーパーレス化

社内文書をクラウドシステム化し、紙の書類を減らすことでゴミの削減に取り組んでいます。

地域との共生

地元食材を活用したお料理

京都・滋賀など地元の食材を使用したお料理をご提供しています。

地域の清掃活動に参加

地元で定期的に行われる清掃活動に参加するなど、地域とともにあるホテルづくりを目指しています。

地元企業様との協業・魅力の発信

地元企業様や観光協会と連携し、お客様に地域の魅力を発信することで地域の活性化に貢献しています。

木材の地産地消

神社仏閣で使用される一級品の檜の端材を直接仕入れ、大浴場で再利用することで森林の循環に繋がっています。

地元人材の積極採用

地元の人材を積極的に採用することで地域の雇用創出と地域社会の活性化に貢献します。

安心・安全の取り組み

防災対策・訓練の実施

救急救命講習や避難訓練などを定期的に行い、緊急時に備えています。

HACCPに準拠した衛生管理

お客様に安心・安全なお料理をご提供するためHACCPに則った衛生管理を行っています。

バリアフリー環境の整備

多目的トイレの設置や車椅子の貸し出し、客室ではバリアフリールームを販売するなど幅広いお客様にお寛ぎいただけるようにしております。

働きやすい職場づくり

社内研修・キャリアアップ制度

新入社員研修や衛生管理講習など、役割や階層に応じて必要なスキルを習得できる環境を整えています。

コンプライアンスの徹底

各部門にて自主チェックを行うとともに定期的にコンプライアンス委員会を開催しています。

育児・介護の両立支援

休職・時短勤務などを就業規則に明記することで、従業員が必要な支援を受けられる様に努めています。

心と体のケア

新入社員へのメンター面談や定期的な健康診断の実施など従業員への適切なケアを行っています。

福利厚生充実

住宅手当や通勤手当、食事手当など従業員が安心して働けるような制度を整えています。

